



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

PERSONALE DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA – AREA V –

FRA

Il Direttore generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia **dott.ssa Anna Cammalleri**

E

il dirigente scolastico **TRIVISONNE PASQUALE** nato a LUCERA (FG) il 08/07/1961 codice fiscale TRVPPQL61L08E716T

PREMESSO CHE

- il dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE**, appartenente al ruolo dei dirigenti scolastici della regione Puglia dal 01/09/2014;
- il dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** è destinatario dell'incarico di direzione presso IC BOZZINI FASANI di LUCERA (FG) codice meccanografico FGIC842006 di cui al decreto n. 20138 del 13/07/2018 di questo Ufficio scolastico regionale, con decorrenza 01/09/2018;
- il rapporto di lavoro nello status dirigenziale è a tempo indeterminato ed è regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto il 15/07/2010, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso,

si conviene quanto segue

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione dell'istituzione scolastica IC BOZZINI FASANI di LUCERA (FG) codice meccanografico FGIC842006 conferito a decorrere dal 01/09/2018 per la durata di anni 3 (tre) con decreto n. 20138 del 13/07/2018 ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.L.vo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni, fatti salvi i casi di revoca o cessazione previsti dall'art. 27 del CCNL e dalle altre disposizioni vigenti, al dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE**.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.L.vo 30.3.2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL dell'area V della dirigenza scolastica, sottoscritto il 15.7.2010, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio a.l. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: € 43.310,90;
- b) retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: € 3.556,68;
- c) retribuzione individuale di anzianità nella misura individuata a norma dell'art. 52 del CCNL dell'11.4.2006, ove spettante.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** è attribuito la retribuzione di posizione parte variabile secondo quanto previsto dagli artt. 25 e 26 del CCNL del 15.7.2010.

Art. 5

Retribuzione di risultato

Al dirigente scolastico **TRIVISONNE PASQUALE** è attribuito, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL del 15.7.2010.

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

Il trattamento economico di cui agli artt. 4 e 5 remunera, con le eccezioni e nei limiti previsti dall'art. 19 del CCNL dell'11/04/2006, anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

Il dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 7

Incompatibilità

Il dirigente scolastico Prof. **TRIVISONNE PASQUALE** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni, normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001.

Bari, 31/08/2018

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PASQUALE TRIVISONNE

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Cammalleri