Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Risultati attesi
Altre informazioni utili

a) illustrazione dei contenuti del contratto con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

materie	*contenuti*	*riferimenti normativi e/o contrattuali*
diritti sindacali	Relazioni sindacali	CCNL 2006/09 artt. 3 – 8 D. Lgs. 150/2009 Art. 54
	Assemblee sindacali	CCNL 2006/09 art.8 CCNQ 1998 art.2
	Permessi sindacali	CCNQ 1998 CCNQ 2008
	Bacheca sindacale e documentazione	Statuto dei lavoratori
	Agibilità sindacali	Statuto dei lavoratori
	Adempimenti in caso di sciopero e servizi minimi	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Accordo Integr.Naz.'99
	Diritto di accesso agli atti	L. 241/90 DPR 352/92
	Incontri di informazione e/o contrattazione	CCNL2006/09 artt. 6- 7
sicurezza nei luoghi di lavoro	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS): sostituta ins.te Repola Maria	CCNL 2006/09 art. 73 D.Lgs. 81/2008 Artt. 47 e 50 CCNQ 7/5/1996
	Responsabile al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP): - Salcuni S.a.s. dell'ing. Pasquale Salcuni di Manfredonia Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP): - ins. Giovanni Colasanto - ass. amm.vo Sergio De Marco	CCNL 2006/09 art. 72 D.Lgs. 81/2008 artt. 31-35
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio: nominati tra il personale formato	CCNL 2006/09 art. 72 D.Lgs. 81/2008 artt. 19, 45, 46
	Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): acquistati e forniti al personale.	CCNL 2006/09 art. 72 D.Lgs. 81/2008 artt. 69, 80

	Diritti alla formazione e all'informazione: - informazione/formazione fornita mediante incontri Collegiali è stata realizzata per tutto il personale il corso di aggiornamento e formazione sulla sicurezza ad opera di Salcuni S.a.s., RSPP della Scuola, per i docenti trasferiti 2015/16 secondo la recente normativa. - Corso di formazione sulle tecniche di antincendio destinato al personale Ata.	CCNL 2006/09 art. 72 D.Lgs. 81/2008 artt. 36-37
Fondo di Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto: v. art. 10 della Contrattazione di Istituto.	CCNL 2006/09 art. 6
	Ore eccedenti del personale docente: v. art. 14 della Contrattazione di Istituto. Si sottolinea quanto riportato nella nota ministeriale del MIUR prot. n. AOODGPER 9839 Uff. III dell'08/11/2010: *"... si ricorda che l'istituto delle ore eccedenti ... ha natura emergenziale ed ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata e limitata nel tempo del docente assente, in attesa della nomina del supplente temporaneo avente diritto."* Sempre nella stessa nota si precisa che *"... i dirigenti scolastici ... possono provvedere alla nomina di personale supplente in ogni ordine e grado di scuola anche nel caso di assenza del titolare per periodi inferiori a 5 giorni nella scuola primaria ... e a 15 giorni nella scuola secondaria ..."*.	CCNL 2006/09 art. 30
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti: non previsti.	
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti: pari a € 17.681,90 per progetti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti: pari a € 13.282,50	CCNL 2006/09 art.88

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BOZZINI FASANI" LUCERA

	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF: pari ad € 5.860,41 *(vedi sezione dedicata nella contrattazione)* Da tener presente che per le necessità del POF sono state individuate le seguenti Funzioni Strumentali: - Gestione POF (con funzione sulla multimedialità e sul sito web della scuola) - Continuità e orientamento; - Rapporti con il territorio (con funzione sulla promozione dela lettura) - Integrazione disabilità, DSA e altri BES 1 - Integrazione disabilità, DSA e altri BES 1 - Autoanalisi di istituto, PdM e INVALSI;	CCNL 2006/09 art. 33
	Compensi per le attività di collaborazione col Dirigente Scolastico: pari ad € 7.341,25 La collaborazione prevede uno staff così composto: - 1° collaboratore - 2° collaboratore - Fiduciario e sub-fiduciario Infanzia Sede Centrale - Fiduciario e sub-fiduciario Infanzia Plesso "Porta San Severo" - Fiduciario Infanzia Plesso "Rodari" - Fiduciario Primaria Sede Centrale - Fiduciario Primaria Plesso "San Matteo" - Fiduciario e sub-fiduciario Primaria Plesso "Cappuccini" - Fiduciario Scuola Secondaria di 1° Grado	CCNL 2006/09 art. 34
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione: Non previste per l'anno in corso	CCNL 2006/09 art. 9 Contrattazione Integrativa Regionale
	Collaborazioni plurime: non previste	CCNL 2006/09 artt. 35 e 57
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA: pari a € 0,00	CCNL 2006/09 art.88
	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA pari ad €. 5.656,00	
	Sostituzione DSGA pari ad €. 1.000,00	

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BOZZINI FASANI" - LUCERA -

	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA: - pari a 360 ore per gli A.A. per un totale di € 6.204,80 - pari a 480 ore per i C.S. per un totale di € 6.000,00. cL' I.C. "Bozzini-Fasani" è costituito da n. 7 plessi (Sede Centrale con numerose sezioni di Infanzia e classi di Primaria a 40 ore e con Corsi di Strumento Musicale attivi dal lunedì al venerdì in orario pomeridiano - Plesso Primaria "San Matteo" (3 classi a 29 ore) - Plesso Primaria "Cappuccini" (n 3 classe a 29 ore)- Plesso Infanzia "Rodari" (n.. 2 sezioni a 25 ore)- Plesso Infanzia "Porta San Severo" (n. 2 sezioni a 40 ore) – Plesso Infanzia Via Pasubio (n. 3 sezioni a 40 ore) – Plesso Primaria Fasani (n. 7 classi a 29 ore). Per far fronte alle esigenze di servizio sopra descritte sono stati assegnati complessivamente n. 10 collaboratori scolastici (a seguito riduzione di personale per affidamento del servizio di pulizia agli ex LSU). *(vedi sezione dedicata nella contrattazione)*	CCNL 2006/09 art. 88
	Compensi per incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA: pari a € 2.169,61 - incarichi specifici a n. 5 collaboratori scolastici; - incarico specifico a n. 1 assistenti amministrativi; *(vedi sezione dedicata nella contrattazione)*	CCNL 2006/09 art. 47

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

Il Fondo di istituto per il MOF è così costituito:

- A.S. 2016/2017	€ 52.147,84
- economia 2015/16	€ 7.018,61
TOTALE	€ 59.166,45

Il tempo di apertura della scuola per le normali attività curriculari è il seguente:
a) Scuola Primaria Sede Centrale: tempo scuola 40 e 29 ore;
b) Scuola dell'Infanzia Sede Centrale: tempo scuola 40 e 25 ore;
c) Scuola dell'Infanzia plesso "Porta San Severo": tempo scuola 40 ore;
d) Scuola dell'Infanzia plesso "Rodari": tempo scuola a 25 ore;
e) Scuola dell'Infanzia plesso "Via Pasubio": tempo scuola a 40 ore;
f) Scuola Primaria plesso "Cappuccini": tempo scuola a 29 ore;
g) Scuola Primaria plesso "san Matteo": tempo scuola 29 ore;
h) Scuola Primaria plesso "Fasani": tempo scuola 29 ore;
i) Corsi Strumento Musicale Secondaria di 1° grado con attività svolte esclusivamente in orario pomeridiano: dal lunedì al giovedì ore 14,00-18,00; il venerdì ore 14,30-16,30.

Per lo svolgimento delle normali attività curriculari come sopra specificato, considerato l'inadeguato numero di collaboratori scolastici in organico (n. 13 collaboratori così utilizzati: n. 6 collaboratori nella Sede Centrale frequentata da oltre 750 allievi suddivisi in 8 sezioni di Scuola dell'Infanzia, 16 classi di Scuola Primaria e 12 classi di Scuola Secondaria di 1° grado; n. 2 collaboratore per il plesso Infanzia Via Pasubio; n. 2 collaboratori per il plesso Primaria Fasani; n. 1 collaboratore per ognuno dei seguenti plessi: Margherita di Savoia Rodari e Cappuccini
1 collaboratore per i plessi (San Matteo e Cappuccini)

Somma per ore eccedenti € 2.000

- La somma sarà utilizzata in base alle necessità.

c) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le contrattazioni precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titoli II del D. Lgs. n. 150/2009.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autoanalisi e autovalutazione di istituto.
L'accordo mira alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali attraverso l'impiego ottimale delle risorse nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia educativa.
I risultati attesi sono riferiti sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In merito alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:
- *Diritti sindacali:* limitazione del contenzioso interno; calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva; consapevolezza dei diritti e dei doveri sindacali; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- *Sicurezza nei luoghi di lavoro:* consapevolezza e attuazione dei "comportamenti sicuri" decremento degli infortuni; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- *Fondo di Istituto e Salario accessorio:* incremento del rendimento degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; ampliamento del tempo scolastico; arricchimento del curricolo; aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi; aumento del livello di soddisfazione dei fruitori del servizio istituzionale della scuola.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.
La stessa sarà integrata, per la parte economica, non appena si avrà certezza sull'entità del MOF 2016/17 e su altri eventuali finanziamenti.
L'intera ipotesi di accordo, comprensiva dell'integrazione economica, sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

R.S.U.	**Il Dirigente Scolastico**
Ins. Caterina Valente-CISL Caterina Valente	Prof. Mario Tibelli
Ins.te Iuliani Elisabetta-SNALS Elisabetta Iuliani	
Ins Maria Repola -CGIL Maria Repola	
A.A. Annunziata Ricchetti- UIL Annunziata Ricchetti	

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BOZZINI FASANI" - LUCERA -

Lucera, 06/02/2017