

NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE

Art.18 - comma 1 - lettera a - D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Il sottoscritto: Prof. PASQUALE TRIVISONNE in qualità di legale rappresentante della società: I.C. BOZZINI - FASANI con sede legale: VIA RAFFAELLO SNC LUCERA(fg) - 71036 CF: 91017780718 - Partita IVA:

CONFERISCE

l'incarico per la gestione della sorveglianza sanitaria dal 04/08/2020 al 03/08/2021 al Dottor Antonio Raffaele D'Andrea, Specialista in Medicina del Lavoro, in possesso dei titoli e requisiti del Medico Competente previsti dall'art. 38 D.Lgs. 81/08. Richiede inoltre l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel decreto medesimo.

L'incarico per la gestione della sorveglianza sanitaria prevede:

1. effettuazione degli accertamenti sanitari preventivi e periodici;
2. definizione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione;
3. istituzione ed aggiornamento, sotto propria responsabilità, per ogni lavoratore soggetto a Sorveglianza Sanitaria, della cartella sanitaria e di rischio;
4. informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari previsti dalla Sorveglianza Sanitaria, sulla loro necessità, periodicità e risultati;
5. comunicazione dei risultati anonimi degli accertamenti sanitari al Datore di lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ove eletto;
6. controllo di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, con visite a frequenza secondo la normativa vigente;
7. effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori solo se giustificate sulla base di rischi professionali;
8. effettuazione delle visite mediche in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
9. collaborazione con il Datore di lavoro per l'organizzazione del pronto soccorso;
10. collaborazione con il Datore di lavoro per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori in tema di sicurezza.

Con la presente il Datore di lavoro si impegna a comunicare tempestivamente al Medico Competente, ogni variazione inerente:

- nuove assunzioni, variazioni di mansione, cessazione del rapporto di lavoro;
- variazioni sostanziali del ciclo produttivo aziendale;
- variazioni delle unità produttive;

e qualsiasi altra informazione che possa influire sugli obblighi derivanti dal conferimento di incarico di Medico Competente di cui al D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Si concorda, come luogo per la conservazione delle cartelle sanitarie e della documentazione sanitaria, la sede del Medico Competente.

Per accettazione: il Medico Competente

(Dottor Antonio Raffaele D'Andrea)

D'ANDREA ANTONIO RAFFAELE
MEDICO CHIRURGO
Specialista in Medicina del Lavoro
Via Feltrina, 700 - tel. 0881.25345 - 71122 FOGGIA
E-mail: antonio.raffaele@studio-medico.com
Cognome: D'ANDREA, Nome: ANTONIO, Data di nascita: 03/08/1972, Codice Fiscale: DND RNR 70616 D6437 / Foggia (FG) - 03321510112



Il Datore di lavoro

La copia elettronica è conforme all'originale depositato presso lo studio medico

Prot. n. 2778/E VI.9 del 05/08/2020



PROMEDLAV SRL
Servizi per la Medicina del Lavoro

Spett.le
I.C. BOZZINI - FASANI
Via Raffaello snc
71036 LUCERA
Cod. Fiscale 91017780718

Oggetto: **INCARICO DI CONSULENZA E FORNITURA DI SERVIZI
IN MATERIA DI MEDICINA DEL LAVORO**

Tra "I.C. BOZZINI-FASANI" con sede legale in Lucera alla via Raffaello snc (Cod. Fiscale 91017780718), in persona del Dirigente p.t. Prof. Pasquale Trivisonne e la **Promedlav S.r.l.** con sede legale in Foggia in Via Paolo Telesforo n.74/D (P.I. 04229870714), in persona del proprio Legale Rappresentante p.t. Dott. Antonio Raffaele D'Andrea, si conviene e si stipula quanto segue:

1. Il presente contratto conferisce alla Promedlav S.r.l. l'incarico di assistenza, consulenza e fornitura di servizi in materia di Medicina del Lavoro per il "I.C. BOZZINI -FASANI". Nell'ambito del rapporto così instaurato, l'esercizio della sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti agli agenti nocivi, eccetto le radiazioni ionizzanti, sarà svolto dal **Dr. Antonio Raffaele D'Andrea**, medico chirurgo specialista in medicina del lavoro della Promedlav S.r.l., che possiede i formali requisiti del Medico Competente.
2. Il Medico Competente svolgerà tutti gli adempimenti previsti dalle normative in vigore in tema di Medicina del Lavoro. A titolo esemplificativo e non esaustivo si richiamano i seguenti:
 - a. Collaborazione con il Dirigente nella stesura del Documento di Valutazione dei Rischi.
 - b. Stesura di un protocollo sanitario, di norma annuale, riguardante le visite mediche preventive e periodiche dei dipendenti che si trovino nelle condizioni di rischio elencate nel D.to L.vo 81/2008. Il protocollo conterrà l'indicazione del numero di dipendenti da sottoporre a visita medica e degli esami mirati biologici e/o strumentali previsti per ciascuna mansione, avuto riguardo anche alle indicazioni rilasciate dall'organo di vigilanza.
 - c. Diretta e personale esecuzione delle visite mediche. Il medico competente potrà avvalersi per lo svolgimento del proprio lavoro di personale infermieristico. La prestazione su richiesta del committente potrà essere eseguita presso i locali della Promedlav S.r.l. ovvero sull'unità mobile della Promedlav S.r.l.. La visita sarà l'occasione per segnalare ai lavoratori interessati i comportamenti e le procedure individuali più adatte a prevenire i danni da lavoro, con riferimento agli specifici rischi della mansione. Al termine dell'accertamento diagnostico, per ciascun addetto, sarà espresso un giudizio di idoneità specifica alla mansione, comunicato personalmente al dipendente e contestualmente al Dirigente, in via breve. Nel caso in cui il medico competente esprima un giudizio di inidoneità, sia essa parziale sia temporanea sia assoluta, le comunicazioni al Dirigente ed al lavoratore avverranno per iscritto.



- d. Collaborazione alle attività di formazione, informazione e predisposizione di pronto soccorso svolte dall'Istituto.
- e. Effettuazione di controlli sanitari a richiesta del lavoratore e quando insorga un rischio lavorativo laddove accertatane la necessità da parte del Medico Competente stesso.
- f. Segnalazione immediata al Dirigente, in via breve, di tutte le ipotesi di presumibile malattia professionale o tecnopatia, per le quali si rende obbligatoria la notifica agli Enti competenti, con suggerimento dei provvedimenti tecnico-organizzativi più adeguati.
- g. Istituzione e aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio personale, in linea con le nuove disposizioni contenute nell'art.25 comma 1 lett.c D.to L.vo 81/2008.
- h. Informazione dei lavoratori circa i risultati degli esami biologici o strumentali e del loro significato.
- i. Rilascio al Committente di una relazione, di norma annuale, contenente l'esito del sopralluogo, il protocollo di sorveglianza sanitaria adottato per ciascuna mansione, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici, biologici e strumentali effettuati ed il Registro che riporta l'elenco nominativo del personale visitato con i giudizi d'idoneità alla specifica mansione e la periodicità di ciascun accertamento.
- j. Conduzione di sopralluoghi nell'unità produttiva, nel rispetto del segreto industriale, per la verifica delle effettive condizioni di lavoro ed il suggerimento di eventuali misure.
- k. Supporto alla Direzione per qualsiasi ulteriore esigenza di consulenza tecnica, ai fini istruttori, giudiziari, amministrativi, laddove richiesto espressamente dalla Società.
- l. Il medico competente gestirà tutto quanto previsto a titolo esemplificativo nei punti precedenti con un software per la medicina del lavoro, di nome CARTSAN, che risponde alle specifiche del Dlgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o alle disposizioni integrative e correttive introdotte dal Dlgs 3/8/2009 e dal decreto 9/7/2012 (GU n. 173 del 26//2012. E sue modifiche e integrazioni. Inoltre, i dati inseriti all'interno del gestionale saranno protetti da username e password in osservanza del dlgs 196/2003 e GDPR UE 2016/679 in materia di sicurezza dei dati personali.

3 Dal canto suo il Committente provvederà a:

- a. Fornire l'elenco nominativo del personale che, in base alla mansione, con particolare riferimento a quella richiedente verifiche miranti all'individuazione dell'uso di sostanze stupefacenti o farmaci psicotropi, è interessato agli accertamenti sanitari, aggiornandolo periodicamente.
- b. Comunicare al medico competente l'eventuale variazione del rapporto di lavoro con il personale in precedenza interessato agli accertamenti sanitari, per licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale o quant'altro importi per medico competente l'adempimento previsto dall'art. 25 c. 1 lette).
- c. Consegnare al Medico Competente copia delle schede tossicologiche dei prodotti impiegati.
- d. Mettere a disposizione del Medico Competente i risultati delle misurazioni condotte nell'ambiente di lavoro dai propri consulenti, con la finalità di stabilire il livello di esposizione degli addetti e di tipizzare il rischio.



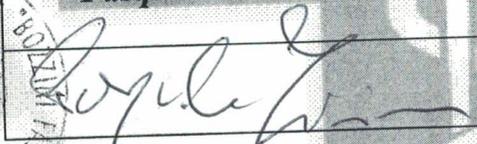
PROMEDLAV SRL

Servizi per la Medicina del Lavoro

- 4 Il compenso per l'assistenza e la fornitura dei servizi di Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro, ivi comprese le prestazioni del Medico Competente, sarà fatturato dalla Promedlav S.r.l. sulla base del tariffario **allegato 1)** al presente contratto. Il mancato pagamento della fattura, entro i trenta giorni successivi alla scadenza del termine indicato nella fattura stessa per il pagamento, comporterà la rescissione del presente contratto con effetto immediato e conseguente interruzione dei servizi e dismissione degli incarichi. Alla rescissione del contratto conseguiranno le azioni legali per la tutela degli interessi e diritti della Promedlav S.r.l..
- 5 Il presente contratto avrà validità annuale con effetto dal 04/08/2020 al 03/08/2021. Detta scrittura è rinnovata tacitamente di anno in anno, salvo disdetta dall'una o dall'altra parte da comunicare per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento ovvero a mezzo di posta elettronica certificata entro il termine di 30 giorni prima della naturale scadenza del contratto. Entrambe le parti hanno comunque la facoltà di recedere dal presente contratto con raccomandata A/R o a mezzo pec nel caso venga meno il rapporto di fiducia per fondati motivi. In caso di disdetta Promedlav S.r.l. si impegna a restituire entro 30 gg le Cartelle Sanitarie e di Rischio.
- 6 Per qualunque controversia relativa all'esecuzione e/o interpretazione del presente contratto si intenderà esclusivamente competente il foro di Foggia.

Foggia, lì 4 agosto 2020

Il Dirigente Scolastico
Pasquale Trivisonne



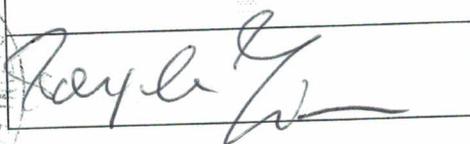
Il legale Rappresentante di
Promedlav S.r.l.

Antonio Raffaele D'Andrea



Ai sensi degli effetti di cui all'art. 1341 del Codice Civile, il sottoscritto dichiara di accettare il presente contratto integralmente.

Il Dirigente Scolastico
Pasquale Trivisonne





ALLEGATO 1

Nomina del Medico Competente e prestazioni accessorie: - sopralluoghi in ambiente di lavoro (art.25D.Lgs.81/2008); - istituzione ed aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore; - espressione e rilascio del giudizio di idoneità alla mansione specifica per ciascun lavoratore; - compilazione ed aggiornamento del Registro degli accertamenti sanitari preventivi e periodici(D.Lgs.81/2008); - relazione sanitaria annuale sullo stato di salute dei lavoratori all'organo ispettivo (S.P.I.S.A.L.) con elaborazione di dati biostatistici; - adempimenti medico-legali ed assicurativi a carico del Medico Competente; - tenuta degli scadenziari degli accertamenti sanitari e comunicazione all'azienda; - trasmissione dei dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a Sorveglianza Sanitaria (art. 40, decreto legislativo 81/2008 e s.m.i., all. 3B) ai servizi competenti per territorio. Per anno.	€ 50,00
Visita medica specialistica di Medicina del lavoro (art.41 D.Lgs. 81/2008) per impiegati videoterminalisti. Da 1 a 5 unità	Euro cinquanta/00 € 50,00
Prezzo a dipendente.	Euro cinquanta/00
Visita medica specialistica di Medicina del lavoro (art.41 D.Lgs. 81/2008) per impiegati videoterminalisti. Da 6 a 11 unità	€ 45,00
Prezzo a dipendente.	Euro quarantacinque /00
Visita medica specialistica di Medicina del lavoro (art.41 D.Lgs. 81/2008) per impiegati videoterminalisti. Da 12 a 17 unità	€ 40,00

Prezzo a dipendente.	Euro quaranta/00
Visita medica specialistica di Medicina del lavoro (art.41 D.Lgs. 81/2008) per impiegati videoterminalisti. Da 18 a 23 unità	€ 35,00
Prezzo a dipendente.	Euro trentacinque/00
Visita medica specialistica di Medicina del lavoro (art.41 D.Lgs. 81/2008) per impiegati videoterminalisti. Oltre le 24 unità	€ 30,00
Prezzo a dipendente.	Euro trenta/00
Eventuali altri accertamenti.	A carico del datore di lavoro

I costi sono da intendersi esenti IVA (ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72)

Si intendono esclusi dal tariffario altri accertamenti sanitari complementari che dovessero rendersi necessari in relazione ai rischi a cui sono esposti i lavoratori o per approfondimenti diagnostici in taluni lavoratori ad insindacabile giudizio del MC (come radiografie, visite ortopediche, altre visite specialistiche, accertamenti sostanze stupefacenti di II livello, tossicologici industriali...) comunque finalizzati ad esprimere le idoneità dei lavoratori allo svolgimento della mansione specifica. I predetti accertamenti vengono sin da ora accettati dal Dirigente e saranno a carico del "I.C. BOZZINI -FASANI"

I tipi di accertamento da effettuare e la loro periodicità (Protocollo Sanitario) dovranno essere stabiliti in relazione ai rischi cui sono sottoposti i lavoratori così come si potrà evincere dal Documento di Valutazione dei Rischi elaborato dall'azienda (art. 17, comma 1, D.Lgs. 81/2008) e all'esame delle mansioni e dei compiti lavorativi effettuati dal Medico Competente, anche in collaborazione con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione dell'azienda.

N.B. Le predette prestazioni sono soggette a variazione, qualora, visionato il Documento di Valutazione del Rischio, dovessero ritenersi necessari ulteriori modifiche al preventivo formulato.

